

## Отчет о выполнении коллективного договора

МБДОУ «Советский детский сад № 2 «Березка» за 2019 год.

Наша первичная профсоюзная организация существует уже не первый год, и на 01 января 2020 года в профсоюзе состоит 83 человека, это составляет 100 % от общего числа работников детского сада.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Администрация учреждения оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.). Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом. Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и руководитель учреждения отчитываются по итогам выполнения Коллективного договора на общем собрании работников организации.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входит контрольно – ревизионная комиссия.

В 2019 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюзной организации. Председатель профкома входит в состав аттестационной комиссии ДОУ.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде;
- велась работа по приему в члены профсоюза;
- проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их оформления, содержание; правильное заполнение трудовых книжек;
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Замечаний выявлено не было.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 2 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом.

А также было проведено 7 заседаний профкома, которые также были оформлены протоколом. На заседаниях профкома были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- охрана труда;
- проведение культурно – массовых мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.

В 2019 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем, педагогические работники повышали свою профессиональную квалификацию и прошли аттестацию.

Заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц в денежной форме 14 и 29 числа каждого месяца перечислением на личные счета в банк. Задолженностей по заработной плате нет.

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение о системе оплаты труда работников;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в учреждении создана комиссия по охране труда, избран уполномоченный по охране труда.

В детском саду в течение года осуществлялись рейды по охране труда, контролировался температурный, осветительный режимы, выполнялись санитарно – гигиенические нормы. Ведется журнал по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обучение работников безопасным методам работы, правилам охраны труда;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- проверка состояния освещения.

Регулярно проводятся медицинские осмотры, диспансеризация, вакцинация от гриппа.

#### Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная деятельность

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа и спортивно-оздоровительная работа. Доброй традицией стало поздравление коллектива с Новым годом, с праздником 23 февраля и 8 марта. Так же неоднократно праздновали профессиональный праздник «День дошкольного работника». Ко дню дошкольного работника в 2019 году была организована выездная экскурсия в г. Бахчисарай. К Новому году все члены профсоюзной организации получили подарки.

Сотрудники детского сада принимают участие в Первомайской демонстрации, в праздновании Дня Победы, шествии Бессмертного полка, Дня поселка, акциях, организованных в защиту прав работников. Коллектив разделяет не только радость, но и боль сотрудников.

Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

У профсоюзного комитета и его комиссий есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДООУ. Главными направлениями в этой работе

остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.